

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

_____ М.В. Беднякова

Протокол № 10

от 26 августа 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ Н.В. Гончарук

Приказ № 62 - ОД

от 26 августа 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ № 73

об оплате труда работников

**муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8» с. Кашино**

Дата разработки: 2024 года

Место разработки: МАОУ СОШ № 8

Разработчик: комиссионно

Дата внесения изменений: 2024 год

с. Кашино

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» с. Кашино

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» с. Кашино (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Главы Сысертского городского округа от 24.08.2017 г. № 408 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сысертского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации Сысертского городского округа» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников.

1.2. Заработная плата каждого работника общеобразовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников ОУ устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определённый период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципальных организаций;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

1.7. Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.8. Изменение оплаты труда производится:

1) **при присвоении квалификационной категории** - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (первая квалификационная категория – **20%**, высшая квалификационная категория – **25%**);

2) **при присвоении почетного звания** - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) **при присуждении ученой степени кандидата наук** - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук – **30%**);

4) **при присуждении ученой степени доктора наук** - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца **доктора наук- 40 %**).

5) **выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования**, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на **20%** процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

1.9. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 1.8 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства (с учетом норм, закрепленных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы").

1.10. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этой же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, организаций и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 8 настоящего положения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 9 настоящего положения.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам муниципальных организаций, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в муниципальной организации, расположенной в сельской местности. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

2.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	секретарь учебной части, диспетчер по расписанию	12727,00 рублей

3.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда педагогических работников

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников с учетом повышающего коэффициента за работу в организации, расположенной в сельской местности:

2 квалификационный уровень	педагог-организатор педагог дополнительного образования, социальный педагог	18 750,00 рублей	– без категории
		18 750,00 рублей	– соответствие
		22 500,00 рублей	– первая категория
		23 437,50 рублей	– высшая категория
		24 375,00 рублей	– кандидат наук
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; тьютор	19 375,00 рублей	– без категории
		19 375,00 рублей	– соответствие
		23 250,00 рублей	– первая категория
		24 218,75 рублей	– высшая категория
		25 187,75 рублей	– кандидат наук
4 квалификационный уровень	учитель; библиотекарь; логопед; дефектолог;	20 000,00 рублей	– без категории
		20 000,00 рублей	– соответствие
		24 000,00 рублей	– первая категория
		25 000,00 рублей	– высшая категория
		26 000,00 рублей	– кандидат наук

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.5. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке учебной нагрузки педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре".

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

4.6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая

работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом ОУ с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

5. Оплата труда служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих ОУ устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; диспетчер секретарь	12727,00 рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант, лаборант-техник; специалист по охране труда и технике безопасности; инженер по информационным технологиям; специалист по кадрам	12727,00 рублей

5.3. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

6.2. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих образовательного учреждения:

Наименование квалификационного разряда		Минимальный размер окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	дворник, гардеробщик, уборщик служебных помещений,	13264,00 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	плотник, слесарь-сантехник, электрик	13264,00 рублей

Высококвалифицированным рабочим - **водителю устанавливается оклады в размере 23922,00 рублей.**

6.3. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

7. Условия оплаты труда руководителя муниципальной организации и его заместителей.

7.1. Размер должностного оклада руководителя муниципальной организации определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций, утвержденной начальником Управления образования Администрации Сысертского городского округа.

7.2. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, руководителей структурных подразделений включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.3. **Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя ОУ и руководителя структурного подразделения.**

Наименование квалификационного разряда	Должность	Минимальный размер окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
второй квалификационный уровень служащих 2 уровня	Заместитель директора по учебной деятельности, Заместитель директора по ВР, Заместитель директора по АХЧ	71,20% должностного оклада руководителя, без учета его повышения по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности.
второй квалификационный уровень служащих 2 уровня	Руководитель структурного подразделения	25 000, 00 рублей
второй квалификационный уровень служащих 2 уровня	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединения	37 686,09 рублей

7.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем ОУ в соответствии с настоящим Положением.

7.5. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем ОУ в соответствии с настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ и по системе оценки условий труда (СОУТ)

- за вредность:

Водитель – 12%

Уборщик служебных помещений – 4%.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере **15%** к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

За заведование кабинетами*	Ответственный в 1 смену – 250,00 рублей Ответственный во 2 смену – 250,00 рублей Ответственный в 1 и 2 смену (две смены) – 500,00 рублей
За руководство предметными, школьными методическими объединениями	1 000,00 рублей
За руководство предметными муниципальными методическими объединениями	4 125,00 рублей
За классное руководство	до 15 учеников 1500 рублей Сверх 15 учеников - 100 рублей

	за каждого учащийся	
За проверку письменных работ	Учителям русского языка и литературы – 10% (от общей нагрузки по данному предмету); Учителям математики – 8% (от общей нагрузки по данному предмету); Учителям начальных классов – 8% (от общей нагрузки по данному предмету); Учителям физики, химии – 5 % (от общей нагрузки по данному предмету); Учителям географии, английского языка, биологии, природоведения, информатики, истории, обществознания – 3% (от общей нагрузки по данному предмету); Учителям ОБЖ, технологии, физической культуры, искусства – 1% (от общей нагрузки по данному предмету).	
За индивидуальную работу с детьми с ОВЗ на уроке	Учителям начальных классов (предметы: русский язык, математика, литературное чтение, окружающий мир) – 15 рублей за одного учащегося с ОВЗ за 1 урок. Учителям основной и средней школы (предметы: русский язык, литература, математика) 50 рублей за одного учащегося с ОВЗ за 1 урок. Учителям начальной, основной и средней школы (предметы: физика, биология, химия, география, английский язык, информатика и ИКТ, история, обществознание) – 30 рублей за одного учащегося с ОВЗ за 1 урок. Учителям начальной, основной и средней школы (предметы: технология, физическая культура, ОБЗР, музыка, искусство, ОДНКНР, астрономия, черчение) – 20 рублей за одного учащегося с ОВЗ за 1 урок.	
Педагогам – наставникам 15% от ставки с учетом повышающего коэффициента за работу в организации, расположенной в сельской местности (при наличии наставляемых педагогических работников)	3 000,00 рублей – без категории 3 000,00 рублей – соответствие 3 600,00 рублей – первая категория 3 750,50 рублей – высшая категория 3 900,00 рублей – кандидат наук	
Педагогам – методистам 10% от ставки с учетом повышающего коэффициента за работу в организации, расположенной в сельской местности	2 000,00 рублей – без категории 2 000,00 рублей – соответствие 2 400,00 рублей – первая категория 2 500,00 рублей – высшая категория 2 600,00 рублей – кандидат наук	
Доплата за увеличение объёма работ. За работу в классах с наполняемостью не менее 20 человек без деления на группы по предметам: иностранный язык, информатика и труд (технология).	3 000,00 рублей	

За внеурочную деятельность (за 1 час)	1 100,00 рублей – без категории 1 100,00 рублей – соответствие 1 320,00 рублей – первая категория 1 375,00 рублей – высшая категория 1 430,00 рублей – кандидат наук
Доплата за увеличение объема работ. За организацию работы в рамках общественно-государственного управления: председателю первичной профсоюзной организации	5 772,60 рублей (30 % МРОТа, по решению президиума Профсоюза)
Доплата за увеличение объема работ. За организацию работы в рамках общественно-государственного управления: уполномоченному по правовой работе	1 924,20 рублей (10% МРОТа, по решению президиума Профсоюза)
Доплата за увеличение объема работ. За организацию работы в рамках общественно-государственного управления: уполномоченному по охране труда	1 924,20 рублей (10% МРОТа, по решению президиума Профсоюза)
Доплата за увеличение объема работ. За участие в разработке локальных актов, подготовка и организация значимых мероприятий для работников образовательной организации	до 7 500,00 рублей – без категории до 8 250,00 рублей – соответствие до 9 000,00 рублей – первая категория до 9 375,00 рублей – высшая категория до 9 750,00 рублей – кандидат наук
Доплата за увеличение объема работ. За участие в разработке локальных нормативных актов и участие в организации работы по охране труда.	до 4 500,00 рублей – без категории до 4 950,00 рублей – соответствие до 5 400,00 рублей – первая категория до 5 625,00 рублей – высшая категория до 5 850,00 рублей – кандидат наук

* При работе в одном кабинете двух педагогов (в первую смену один педагог, во вторую смену другой педагог), ответственный за кабинет назначается отдельно в 1 и 2 смену в соответствии с Приказом директора школы. В данном случае оплата за кабинет распределяется между ответственными в равных частях (50/50) от общей суммы оплаты за заведование кабинетами в соответствии с Положением об оплате труда (например, Общая сумма = 500 рублей, 2 ответственных=250 рублей каждому).

8.10. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 Трудового кодекса РФ).

Если в связи с условиями работы образовательного учреждения и на отдельных видах работ невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Учителя, педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники, которым устанавливается нормируемая часть рабочего времени, накануне нерабочих праздничных дней не привлекаются к выполнению другой части их педагогической работы, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

8.11. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- учителю - за работу в специальных (коррекционных) классах – 10% (от должностного оклада);

- учителю – за работу с детьми с ОВЗ индивидуально на дому – 20% (от почасовой нагрузки с ОВЗ на индивидуальном обучении)

8.12. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании настоящего Положения в соответствии с решением комиссии по стимулированию (комиссии по премированию, премиальной комиссии) ОУ, которое оформляется протоколом.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за ненормированный рабочий день;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.
- 5) профессиональное образование

Выплаты стимулирующего характера в МАОУ СОШ № 8 с. Кашино устанавливаются ежемесячно за ставку заработной платы (должностного оклада) по определенным критериям, в следующем размере:

Для рабочих и служащих:

должность	Критерии, обуславливающие получение выплаты	Размер стимулирующей выплаты (руб.)
Рабочие:		
Гардеробщик	за интенсивность и высокие результаты работы	2742,00 руб.
	за ненормированный рабочий день	3236,00 руб.
Дворник	за интенсивность и высокие результаты работы	2742,00 руб.
	за ненормированный рабочий день	3236,00 руб.
Электрик	за интенсивность и высокие результаты работы	2742,00 руб.
	за ненормированный рабочий день	3236,00 руб.
Уборщик служебных помещений	за интенсивность и высокие результаты работы	2742,00 руб.
	за ненормированный рабочий день	3236,00 руб.
Слесарь/сантехник	за интенсивность и высокие результаты работы	2742,00 руб.
	за ненормированный рабочий день	3236,00 руб.

Плотник	за интенсивность и высокие результаты работы	2742,00 руб.
	за ненормированный рабочий день	3236,00 руб.
Водитель	за интенсивность и высокие результаты работы	5500,00 руб.
	за ненормированный рабочий день	7000,00 руб.
	ответственный за диагностику исправности транспортного средства, и контроль своевременной замены расходных материалов	2496,32 руб.
Служащие:		
Специалист по кадрам	- за интенсивность и высокие результаты работы; - за ненормированный рабочий день	6515,00 руб.
Инженер по информационным технологиям		6515,00 руб.
Специалист по ОТ и ТБ		6515,00 руб.
Диспетчер по расписанию		6515,00 руб.
Делопроизводитель		6515,00 руб.
Секретарь учебной части		6515,00 руб.
Лаборант		6515,00 руб.
Техник-лаборант		6515,00 руб.
Инженер информационных технологий		6515,00 руб.

Для педагогов:

Должность	Критерии, обуславливающие получение выплаты	Размер стимулирующей выплаты (руб.)	
Учитель, воспитатель, логопед, дефектолог, педагог-психолог, педагог-организатор, тьютор, педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединения.			
	за работу с экспонатами школьного музея	Руководителю школьного музея – 2750,00 рублей.	
	за работу в две смены	учителю – за работу в две смены – 5% (минимальной ставки должностного оклада учителя) – 1 000,00 рублей; воспитателю – за работу в две смены – 5% (минимальной ставки должностного оклада воспитателя) – 968,75 рублей.	
	за стаж непрерывной работы и выслугу лет, устанавливается педагогам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.	2 000,00 рублей.	– от 1 до 5 лет
		3 500,00 рублей.	– от 6 до 10 лет
		5 000,00 рублей.	– от 11 до 20 лет
		6 500,00 рублей.	– более 20 лет

9.4.2. Выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты выполняемых работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении стимулирующих выплат (персональных надбавок к окладу) и его размерах принимается комиссией в отношении каждого конкретного работника и утверждается приказом директора школы.

Критерии для определения надбавки за качество, интенсивность и высокие результаты выполняемых работ	Сумма надбавки	Максимальный размер надбавки
Высокий уровень организации методической работы, в ШМО, ММО и т.д. (Мониторинг системы методической работы ВСОКО)	1 000,00 руб.	Работнику школы не более 100%
Работа со слабоуспевающими и одарёнными детьми	1 000,00 руб.	
Качество знаний обучающихся, положительная динамика по итогам ВСОКО, мониторинга посещения уроков администрацией	1 000,00 руб.	
Высокие результаты ГИА (в т. ч. наличие высоко балльников- «80+»), ВПР, ДКР, промежуточной, итоговой аттестации	1 000,00 руб.	
Высокий уровень организации воспитательной работы (Мониторинг ВСОКО)	1 000,00 руб.	
Проектная, конкурсная и инновационная деятельность	1 000,00 руб.	

9.5. Выплаты стимулирующего характера:

1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.
2. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, в соответствии с определенными критериями (Приложения 1-7 к Положению «Об оплате труда работников МАОУ СОШ № 8 с. Кашино»)
3. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

9.6. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ – **5 000,00** рублей;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ РФ – **4 000,00** рублей;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области РФ – **3 000,00** рублей;
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования РФ – **2 000,00** рублей;
- 5) в связи с празднованием Дня учителя РФ – **1 000,00** рублей;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения) РФ – **3 000,00** рублей;
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости РФ – **3 000,00** рублей;
- 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением РФ – **5 000,00** рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.7. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

9.8. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

9.9. Работникам МАОУ СОШ № 8 устанавливаются стимулирующие выплаты премий к должностным окладам по следующим критериям:

10. Особенности направления работников в служебные командировки.

10.1. Настоящий пункт определяет особенности порядка направления работников в служебные командировки (далее - командировки) как на территории Российской Федерации, так и на территории иностранных государств.

Работники направляются в командировки на основании письменного решения работодателя или Администрации Сысертского городского округа (далее – Администрации СГО) на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого в командировку на основании письменного решения работодателя или Администрации СГО в обособленное подразделение командирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой.

10.2. Срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

Днем выезда в командировку считается дата отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки - дата прибытия указанного транспортного средства в место постоянной работы. При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее - последующие сутки.

В случае если станция, пристань или аэропорт находятся за чертой населенного пункта, учитывается время, необходимое для проезда до станции, пристани или аэропорта.

Аналогично определяется день приезда работника в место постоянной работы.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и в день приезда из командировки решается по договоренности с работодателем.

10.3. Оплата труда работника в случае привлечения его к работе в выходные или нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10.4. Фактический срок пребывания работника в командировке определяется по проездным документам, представляемым работником по возвращении из командировки.

В случае проезда работника на основании письменного решения работодателя к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая

представляется работником по возвращении из командировки работодателю с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке работник подтверждает документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается договором, кассовым чеком или документом, оформленным на бланке строгой отчетности, подтверждающим предоставление гостиничных услуг по месту командирования и содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2020 г. N 1853 "Об утверждении Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации".

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения либо иных документов, подтверждающих заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, в целях подтверждения фактического срока пребывания в месте командирования работником представляются служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке пребывания работника в командировке, содержащий подтверждение принимающей работника стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) работника к месту командирования (из места командировки).

10.5. Средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

Работнику, работающему по совместительству, при командировании сохраняется средний заработок у того работодателя, который направил его в командировку. В случае направления такого работника в командировку одновременно по основной работе и работе, выполняемой на условиях совместительства, средний заработок сохраняется у обоих работодателей, а возмещаемые расходы по командировке распределяются между командирующими работодателями по соглашению между ними.

10.6. Работникам возмещаются расходы согласно с постановлением Администрации СГО от 28.11.2023 №3623-ПА по проезду и найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения руководителя организации:

10.6.1 **700,00 рублей** за каждый день нахождения в служебной командировке на территории городов федерального значения Российской Федерации, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути;

10.6.2 **500,00 рублей** за каждый день нахождения в служебной командировке на территории субъектов Российской Федерации, включая выходные и праздничные, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути;

10.6.3 **350,00 рублей** за каждый день нахождения в служебной командировке на территории Свердловской области, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути.

При командировках в местность, откуда работник исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой в командировке работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства, суточные не выплачиваются.

10.7. Расходы по проезду к месту командировки на территории Российской Федерации и обратно к месту постоянной работы и по проезду из одного населенного пункта в другой, если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населенных пунктах, включают расходы по проезду транспортом общего пользования соответственно к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населенного пункта, при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы, а также оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей.

10.8. Работнику в случае его временной нетрудоспособности, удостоверенной в установленном порядке, возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства.

За период временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.9. Работник по возвращении из командировки обязан представить работодателю в течение 3 рабочих дней:

документы о найме жилого помещения, фактических расходах по проезду (включая оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей) и об иных расходах, связанных с командировкой.

Критерии оценки качества работы по должности «Учитель»

Критерий	Показатели	Индикаторы	Расчет показателей (Рубли)	Период
1. Обеспечение качества обучения	1.3 Система работы с одаренными детьми	1.3.1 Участие обучающихся в научно – практических конференциях, различных конкурсах, спортивных соревнованиях 1.3.2 Наличие победителей, призеров олимпиад, лауреатов и дипломантов научно – практических конференций, различных конкурсов, спортивных соревнований	Участие: Школьный – 300,00 рублей Муниципальный – 500,00 рублей Региональный - 1000,00 рублей Всероссийский – 3000,00 рублей Призовые места: 1 место – 1500,00 рублей 2 место – 1000,00 рублей 3 место – 500,00 рублей	По факту
2. Результативность воспитательной работы	2.1 Качество реализации воспитательной программы	2.1.1. Ежемесячный мониторинг участия в воспитательных мероприятиях различного уровня (Участие обучающихся в социально – значимых проектах, конкурсах, спортивных соревнованиях). 2.1.2. Результаты участия в конкурсах и мероприятиях	Участие: Школьный – 300,00 рублей Муниципальный – 500,00 рублей Региональный - 1000,00 рублей Всероссийский – 3000,00 рублей Массовость участия (более 50 %) - 500,00 рублей Призовые места: 1 место – 1500,00 рублей 2 место – 1000,00 рублей 3 место – 500,00 рублей	По факту
	2.5 Значимое участие в работе общешкольных родительских собраний, конференций		За каждое участие – 1000,00 рублей	По факту
3.	3.1 Использование ИКТ в	3.1.1. Своевременное оформление	500,00 рублей	Раз в

Профессиональное мастерство	работе	электронного журнала. 3.1.2. Использование электронных ресурсов ФГИС «Моя школа» на уроках и во внеурочной деятельности.		четверть
	3.3. Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, имеющих внешнюю рецензию, внедренных в воспитательно-образовательный процесс	Публикации в СМИ, сети интернет, выступления на муниципальных и областных методических объединениях.	Публикация на сайте в сети интернете – 500,00 рублей. Печатный сборник – 3000,00 рублей. Выступления: ШМО (не руководитель) – 500,00 рублей. ММО (не руководитель) – 1000,00 рублей. ОМО (не руководитель) – 1500,00 рублей.	По факту
		Публикации в СМИ, сети интернет, выступления на совещаниях и конференциях.	Выступления: Школьный уровень – 500,00 рублей. Муниципальный уровень – 1000,00 рублей. Региональный уровень – 2000,00 рублей. Всероссийский уровень (онлайн) – 3000,00 рублей. Всероссийский уровень (очно) – 5000,00 рублей	По факту
	3.4. Повышение уровня профессионального мастерства	3.4.1. Высокий уровень проведения мастер-классов, открытых уроков 3.4.2. Выступления на педагогических советах, совещаниях, педагогических чтениях, конкурсах 3.4.3. Обучение на курсах повышения квалификации (очное участие).	Школьный – 500,00 рублей. Муниципальный – 1000,00 рублей. Региональный - 1500,00 рублей. Всероссийский – 2000,00 рублей 300,00 рублей за один день (компенсация транспортных расходов)	По факту
		3.5. Публикации в средствах СМИ материалов о школе	500,00 рублей	
4. Признание профессиональных заслуг.	4.1. Участие в инновационной, проектной и экспериментальной работе, разработке олимпиадных заданий, критериев, оценки их		Школьный – 500,00 рублей Муниципальный – 1000,00 рублей Региональный - 1500,00 рублей Всероссийский – 2000,00 рублей	По факту

	выполнения.			
	4.2. Участие в работе олимпиадных, экзаменационных, экспертных комиссиях по проверке работ ВПР, ДКР, РТ	за проверку ВПР, ДКР, репетиционных экзаменационных работ и других работ, олимпиадных работ, работ по функциональной грамотности.	учителю – эксперту: русский язык, литература, обществознание – 1 работа не менее 60 рублей. другие предметы – 1 работа не менее 50 рублей.	
	4.3 Участие в профессиональных конкурсах, наличие благодарственных писем, грамот муниципального, областного, всероссийского уровней	4.3.1. Уровень участия:	Школьный – 500,00 рублей Муниципальный – 1000,00 рублей Региональный-1500,00 рублей Всероссийский – 2000,00 рублей	По факту
		4.3.2 Призовые места	Призовые места: 1 место – 1500,00 рублей 2 место – 1000,00 рублей 3 место – 500,00 рублей	
		За грамоты, благодарственные письма	Муниципальный – 500,00 рублей Региональный-1000,00 рублей Всероссийский – 2000,00 рублей	

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 668839453888955595534287592580057180478369931228

Владелец Гончарук Наталья Владимировна

Действителен с 20.02.2025 по 20.02.2026